

## **Exemplarische Lernanalyse über einen gewaltbereiten Jugendlichen.**

Bitte führe ein Interview mit einem/einer Dir bekannten gewaltbereiten Jugendlichen/Jugendlicher oder Gewalttäter/täterin. Nimm das Interview auf Band/Film auf und bring es zu Papier. Du solltest es inhaltlich genau übertragen. Dialekt hat bei der Dokumentation keine Bedeutung. Der Jugendliche/Täter ist zu anonymisieren!! Du solltest dem Täter erklären für welchen Zweck du das Interview benötigst und ihm absolute Anonymität zusichern.

### Fragebogen Gewalt

1. Wie oft hast du dich bisher geschlagen?
2. Wenn du gezielt geschlagen und getreten hast, wohin vorwiegend?
3. Welche Techniken hast du eingesetzt?
4. Woher kanntest du diese Techniken und hast du sie geübt?
5. An welchem Punkt war für dich die Schlägerei beendet?
6. Hast du vorher gemerkt ob und wann es zu einer Schlägerei kommen würde?
7. Wie hast du dich unmittelbar nach einer Schlägerei gefühlt?
8. Wie musst du drauf sein, um einen anderen Menschen zusammenzuschlagen oder auszurauben?
9. Welche Rechtfertigungen hast du für deine Tat?
10. Was denkst du über deine Opfer?
11. Hast du Schuldgefühle?
12. Was hat dir daran Spaß gemacht?
13. Bist du stolz darauf?
14. Welche Strafe findest du für deine Gewalttaten gerechtfertigt?
15. Was könnte dich davon abhalten, so etwas wieder zu tun?
16. Was willst du an dir ändern?
17. Was regt dich auf?
18. Was sind deine Stärken?
19. Was sind deine Schwächen?
20. Was bedeutet Ehre für dich?
21. Hast du Ehre?

Weitere Themenfelder für eine ausführlichere Befragung:

1. Fragen zum Opfer
2. Mitleid
3. Schuldgefühle
4. Rechtfertigung
5. Träume/Alpträume
6. Was könnte Dich von der Gewalt abbringen?

Die Analyse ist in einer Zusammenfassung hinsichtlich der wichtigsten Entwicklungen des Täters zu kommentieren.

Z. B.

- Gewalt als eigene Lebenserfahrung – war der Täter selber Opfer?  
Wurde er von den Eltern geschlagen?
- Wann und warum erfolgte der Wechsel vom Opfer zum Täter?  
Ab einem bestimmten Alter? War ein bestimmtes Ereignis bedeutsam?
- Wie werden die Rechtfertigungsstrategien bewertet?
- Erscheinen sie glaubhaft und plausibel?
- Usw.

**In diesem Interview geht es nicht um Konfrontation. Führe ein freundliches Gespräch. Sei konstruktiv neugierig.**